

Tilrettelegging/omplussing pga. graviditet

Fylles ut av lege eller jordmor før kvinnen tar blanketten med til arbeidsgiver. Kopi kan beholdes i journalen.

Når en arbeidstaker er gravid, plikter arbeidsgiver å sørge for at arbeidstakeren ikke blir utsatt for skadelig påvirkning, ved å sørge for nødvendig tilrettelegging, eventuelt omplussing, jf. Arbeidsmiljølovens §§ 4-1, 4-2 og 4-6, forskrift om organisering, ledelse og medvirkning §§ 7-1 og 7-3 og forskrift om utførelse av arbeid §§ 7-1, 7-2, 7-3 og 7-4. Dersom omplussing er umulig, skal arbeidsgiver dokumentere dette skriftlig, jf. § 7-4 fjerde ledd i forskrift om utførelse av arbeid.

| | | |
|---------------|-------------|-------------------|
| Kvinnens navn | Fødselsdato | Beregnet nedkomst |
| Adresse | NAV-kontor | |

Arbeidsgivers navn og adresse

| | |
|--|---------------|
| Tilrettelegging eller omplussing er nødvendig. | Dato (f.o.m.) |
| Nærmere beskrivelse av hva slags tilrettelegging som trengs og arbeid som fortsatt kan utføres følger: (Om nødvendig, legg ved ekstra ark med flere opplysninger.) | |

(Råd om risikovurdering kan innhentes fra bedriftshelsetjenesten, nærmeste arbeidsmedisinske avdeling og Arbeidstilsynet.)

| | | | |
|--------------|----------------------------------|---------|---------|
| Sted og dato | Underskrift (lege eller jordmor) | Adresse | Telefon |
|--------------|----------------------------------|---------|---------|

Fylles ut av arbeidsgiver

Muligheter for nødvendig tilrettelegging/omplussing er vurdert, og:

| | | | |
|---|-----------------------------|------|-----------------------------|
| <input type="checkbox"/> vil bli gjennomført slik at arbeidstakeren igjen kan være i arbeid f.o.m. | Dato | | |
| <input type="checkbox"/> kan ikke gjennomføres | | | |
| Arbeidstakeren må midlertidig slutte i sitt arbeid f.o.m. jf. arbeidsmiljøloven og forskriftene hjemlet i arbeidsmiljøloven, jf. skjemaets første avsnitt. | Dato | | |
| Dato | Arbeidsgiverens underskrift | Dato | Arbeidstakerens underskrift |

Dersom jobb kan tilrettelegges senere i graviditeten, skal kvinnen straks tas inn igjen i arbeid.

Gravid arbeidstaker som midlertidig må slutte i arbeidet, har vanligvis krav på svangerskapsenger, jf. folketrygdloven § 14-14. Kvinnen kan ta med dette skjemaet til sitt lokale NAV-kontor som dokumentasjon. Arbeidstilsynet og NAV gir nærmere opplysninger.